



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «СТАРТ»**

П Р И К А З

от 02.09.2024

№01-01/52/3

г. Ейск

**Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в
муниципальном казенном учреждении дополнительного образования
муниципального образования Ейский район
«Спортивная школа «Старт»**

В соответствии с требованием Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в муниципальном казенном учреждении дополнительного образования муниципального образования Ейский район «Спортивная школа «Старт» (приложение).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

 О.В. Фоменко

Ознакомил:  Л.А. Варавва 02.09.2024

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

МКУДО СШ «Старт»

Ейского района

от 02.09.2024 года № 01-01/52/3

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценки коррупционных рисков в
муниципальном казенном учреждении дополнительного образования
муниципального образования Ейский район
«Спортивная школа «Старт»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики в муниципальном казенном учреждении дополнительного образования муниципального образования Ейский район «Спортивная школа «Старт» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Управления контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

- 1) отдельные процессы;
- 2) составные элементы процессов (подпроцессы).

Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

4. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

1) характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

2) должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности); – возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

1) проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

2) согласование с структурным подразделением администрации, которое курирует Учреждение (наименование), решений по отдельным вопросам перед их принятием;

3) создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

4) внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

5) осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

6) регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

7) использование видео - и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее — Карта) содержит:

1) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее predisposing к возникновению коррупционных правонарушений;

2) перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций, полномочий и административных процедур);

3) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

4) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

1) по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

2) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;

3) в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение 1
к Положению об оценке коррупционных рисков в
муниципальном казенном учреждении дополнительного образования муниципального
образования Ейский район «Спортивная школа «Старт»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКУ ДО СШ «Старт» Ейского района
О.В. Фоменко



«02» сентября 2024 года

**Перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками**

№ п/п	Должность
1.	Директор
2.	Заместитель директора по методической работе
3.	Заместитель директора по спортивной работе
4.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части
5.	Заведующий спортивным комплексом
6.	Специалист
7.	Делопроизводитель
8.	Старший инструктор-методист
9.	Инструктор-методист
10.	Тренер-преподаватель
11.	Инструктор по спорту

Приложение 2
к Положению об оценке коррупционных рисков в
муниципальном казенном учреждении дополнительного образования муниципального
образования Ейский район «Спортивная школа «Старт»

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУДО СШ «Старт» Ейского района
О.В. Фоменко

« » 20 год

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ в МКУДО СШ «Старт» Ейского района

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4

Директор

О.В. Фоменко

